



Gero SoccerProject vadovo principai

- (1) turiu komandą, kurioje visų pozicijų žaidėjų po 3, o CB ir CM po 4; nelaikau komandoje SW (nebent viena, bet labai gera);
- (2) sudarau sutartis su visais klubo darbuotojais, siunčiu į kursus, kol pasieks 100 proc., ir vėliau kiekvieną penktadienį tikrinu, ar nereikia siųsti į kursus;
- (3) treniruoju žaidėjus bent kartą per dieną (jei galiu – po kiekvienos simuliacijos); treniruoju žaidėjus pasitikiu treneriu;
- (4) kiekvieną žaidėją statau į jo poziciją, nes suprantu, jog ne savo pozicijoje žaidėjas žaidžia blogiau;
- (5) komandos agresyvumą rungtynių metu nustatau atsižvelgdamas į teisėjo griežtumą (agresyvumo ir griežtumo suma 100-120 proc.), nes suprantu, jog raudonos kortelės malonios tik kai rodomos priešininkų komandai;
- (6) tobulinu jaunių centrą, kiek tik galima, nes noriu nemokamai gauti jaunų talentingų žaidėjų;
- (7) žaidžiu daug draugiškų varžybų (panaudodamas visus turimus žaidėjus), nes suprantu, jog stipri komandos dvasia (100 proc.) – pergalių pamatas;
- (8) neperku neištreniruotų žaidėjų, jeigu jiems daugiau nei 24 metai; neperku agresyvių žaidėjų (80 ir daugiau procentų agresyvumas), nes jie žlugdo rungtynes;
- (9) nesiūlau nemokamiems žaidėjams milžiniškų pinigų, nes nenoriu bankrutuoti per savaitę;
- (10) rūpinuosi komandos ateitimi ir ugdu jaunus žaidėjus, kad būtų galima atėjus laikui be ašarų parduoti tuos, kuriems 29 ir daugiau metų;
- (11) naudoju SPMT (nes koks vadovas be viską suskaičiuojančios sekretorės), bet sprendimus priimu pats;
- (12) neužmirštu, jog esu lietuvis, todėl priklausau SP Lietuvių Bendruomenei, žaidžiu SP Lietuvių Lygoje ir kartu su kitais siekiu padaryti Lietuvą geriausių SP vadovų šalimi.